



Wann sollte Ihr Unternehmen sich Supervision & Coaching leisten?

Sie möchten im Rahmen von Organisations- und Personalentwicklung folgende strategische Ziele erreichen:

- Fehlerquellen vorbeugen, Qualitätssicherung durch KVP, Verbesserung von Kommunikations- und Informationsstrukturen
- Begleitung und Unterstützung von Führungskräften und Mitarbeitern in der Ausübung ihrer Aufgaben und Rollenklarheit und in der Aneignung sozialkommunikativer Kompetenzen (Schlüsselqualifikationen)
- Implantierung einer Unternehmenskultur und -ethik, mit der sich MitarbeiterInnen und Kundschaft wohlfühlen und die zu höherem Engagement und Kundenbindung führen
- Förderung von Kreativität zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit und zur Förderung von Arbeitsmotivation
- Gruppen-, Projekt- und Teamarbeit fördern
- Aktualisierung des persönlichen und beruflichen Standortes
- Moderation von Prozessen und Mediation von Konflikten